

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI
BATIK LAWEYAN SURAKARTA
(Studi Kasus di Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan)**



SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

HANDRYAS HARI WICAKSONO
B100160206

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK
LAWEYAN SURAKARTA
(Studi Kasus di Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan)**

SKRIPSI

Oleh :

HANDRYAS HARI WICAKSONO

B100160206

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'LH', written over two horizontal lines.

Lukman Hakim, S.E., M.Si


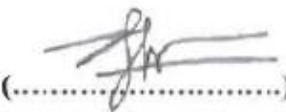

HALAMAN PENGESAHAN

**PERANAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK
LAWEYAN SURAKARTA (STUDI KASUS DI BATIK MERAK MANIS
DAN BATIK GRES TENAN)**

Oleh:
HANDRYAS HARI WICAKSONO
B100160206

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Ihwan Susila, S.E., M.Si., Ph.D.** 
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Lukman Hakim, S.E., M.Si.** 
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Sidiq Permono Nugroho, S.E., M.M.** 
(Anggota II Dewan Penguji)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta


(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)
NIP 19570217 1986 031 001

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HANDRYAS HARI WICAKSONO**

NIM : **B100160206**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PERANAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI
INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA (Studi
Kasus di Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 7 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



**HANDRYAS HARI
WICAKSONO**

MOTTO

Jangan pernah takut dengan segala rintangan dan tantangan yang akan datang, hadapi dengan kerja keras serta di irngi dengan Do'a. Karena setiap insan manusia memiliki jalan dan ceritanya masing-masing. Cincin berlian pun perlu ditempa untuk menghasilkan suatu keindahan nan berharga.

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga terselesaikan tugas akhir skripsi ini, penulis mempersembahkan karya ini untuk :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan segalanya yang tak pernah ternilai harganya.
2. Untuk kedua orangtua Bapak Bambang Sujoko dan Ibu Sudarsih tercinta yang telah memberikan kasih sayang setulus hati, serta kakak saya Fani Ari Angga, S.Ak yang telah selalu memberikan nasihat dan support terbaik untukku.
3. Untuk Nurul Awaliyah, S.E yang sudah berkenan membantu saya dalam proses menyusun skripsi dan selalu support saya dalam keadaan apapun.
4. Terimakasih saya ucapkan sebesar-besarnya kepada kakak dan saudara saudara yang senantiasa memberikan semangat.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang tiada henti selalu memberikan Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul *“Peranan Budaya Organisasi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Industri Batik Laweyan Surakarta”* sebagai syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah surakarta.

Penulis menyadari bahwa bantuan, bimbingan, semangat serta dorongan dari berbagai pihak merupakan motivasi terbesar untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik, maka dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E. M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Lukman Hakim., S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar telah meluangkan waktu dan memberikan

bimbingan serta arahan selama proses penulisan skripsi hingga penyelesaian skripsi.

5. Seluruh dosen pengajar dan starkaryawan Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu.
6. Semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini khususnya Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan.

Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan pihak yang telah memberi motivasi, bimbingan, bantuan dan arahan kepada penulis. Penulis berharap skripsi inni dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi pembaca dan pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'akaikum Wr.Wb

Surakarta, 7 Juni 2021

Penulis

Handryas Hari Wicaksono

PERANAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI INDUSTRI BATIK LAWEYAN SURAKARTA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi unsur-unsur budaya organisasi serta persepsi karyawan terhadap unsur-unsur budaya organisasi industry Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan Surakarta. Unsur-unsur budaya organisasi mulai dari pendiri perusahaan, pimpinan, lambang perusahaan, visi misi, norma-norma aturan yang berlaku di Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptip dengan pendekatan studi kasus (*case studies*). Teknik pengumpulan data menggunakan cara observasi, dokumentasi serta wawancara terhadap pimpinan maupun humas dari Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan. Hasil dari analisis diperoleh kesimpulan bahwa unsur-unsur budaya organisasi berperan terhadap peningkatan kinerja karyawan industry di industry Batik Merak Manis dan Batik Gres Tenan Surakarta. Dari berbagai unsur budaya organisasi berkaitan antara satu dengan lainnya. Dengan demikian dari segi pimpinan maupun karyawan dapat bersinergi untuk terus menjalankan perusahaan dengan sebaik-baiknya dan mengembangkan perusahaan menjadi lebih besar. Berdasarkan hasil penelitian disarankan untuk meneliti karakteristik budaya organisasi di industry Batik Laweyan yang lebih luas, bisa lima industry sehingga menghasilkan temuan yang menarik.

Kata Kunci: *Unsur-unsur Budaya Organisasi, Peranan Budaya Organisasi*

Abstract

This study aims to identify the elements of the role of organizational culture starting from the founder of the company, the leader, the company symbol, the vision mission, the norms of the rules that apply in Batik Merak Manis and Batik Grestenan. Data collection techniques used primary data obtained directly by researchers in the field through respondents by means of observation, interviews with leaders and public relations from Batik Merak Manis and Batik Gres Tenan. This study uses a descriptive method with a case study approach. The results of the analysis concluded that the role of organizational culture is very influential for the sustainability of a company, all aspects of organizational culture are very strongly related to one another. Thus, in terms of leadership and employees, they can work together to continue to run the company as well as possible and develop the company to be bigger. With the role of organizational culture, which is also very influential during difficult times like today, the company can still produce even in the face of enormous challenges and obstacles. Based on the results of the study, the suggestion that can be concluded is to be able to raise other variables such as selling value, marketing methods, with the object of research in the same place.

Keywords: *Organizational Culture, Vision Mission, Role of Organizational Culture*

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Budaya Organisasi	8
B. Penelitian Terdahulu	13
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
A .Lokasi Penelitian	20
B. Jenis Penelitian dan Alat Analisis	20
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	22
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	22
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	27
BAB V PENUTUP	50
A. Kesimpulan	50
B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1 Proses pembuatan kain Batik dengan metode canting.....	22
Gambar IV. 2 Pimpinan Batik Merak Manis Bapak H. Bambang Slameto, S.Sos	28
Gambar IV. 3. Manajer Hubungan Masyarakat Bapak Hari Sudaryono.....	29
Gambar IV. 4. Logo Batik Merak Manis.....	31
Gambar IV. 5 Proses produksi Batik Merak Manis dengan Metode Canting.....	32
Gambar IV.6 Pimpinan Batik Gres Tenan Bapak Arif.....	35
Gambar IV. 7 Logo Batik Gres Tenan.....	37
Gambar IV.8 Proses produksi di Batik Gres Tenan dengan metode tulis.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Peraturan-peraturan di Batik Merak Manis.....	34
Tabel IV.2 Peraturan-peraturan di Batik Gres Tenan.....	40